

نموذج تقويم الأداء الوظيفي في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
 والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (20 / 20)

المعلومات العامة

الوزارة / الجامعة / الهيئة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :
 الاسم الرباعي :
 الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :
 الاختصاص العام : الاختصاص الدقيق :
 اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه :
 تاريخ أول تعيين في التعليم العالي :
 العنوان الوظيفي : المنصب الإداري : تاريخ اشغال المنصب :
 البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :
 نتيجة آخر تقويم أداء حصل عليه : التقدير : التاريخ :

المحور الأول: الاداء الوظيفي :

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	يلتزم بالمهام والإجراءات الوظيفية	7	
2	متابعة المهام وتوزيع العمل	7	
3	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة	6	
4	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات	6	
5	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية	6	
6	الاشتراك بالدورات التدريبية والتطويرية أو المساهمة في إدارة الدورات	5	
7	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته	5	
8	اشتراكه في اللجان (دائمة أو مؤقتة)	5	
9	يؤدي خدمات مساعدة	5	
10	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء	5	
11	يؤدي ما يطلب منه برغبة وفقاً للتوقيتات الرسمية المحددة	4	
12	يحفظ بسجلات جيدة	3	
13	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين	3	
14	تقديم الأفكار والمقترحات	3	
	المجموع الكلي	70	
	((الدرجة القصوى للمحور (70) درجة))	رقماً كتابةً	

المحور الثاني: الصفات الشخصية

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	مهارات الاتصال	3	
2	المبادرة والتكيف مع المتغيرات	3	
3	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته	2	
4	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها	2	
5	المظهر الخارجي اللائق	1	
6	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الايجابية والتفاعل مع الآخرين)	2	
7	الشفافية والنزاهة في مجمل التطبيقات العلمية والمالية والإدارية	2	
	المجموع الكلي	15	
	((الدرجة القصوى للمحور (15) درجة))	رقماً كتابةً	

المحور الثالث : العلاقات مع :

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	الرؤساء	2	
2	الزملاء	2	
3	المروسين	2	
المجموع الكلي			6
(((الدرجة القصوى للمحور (6)درجة)))			
رقماً كتابةً			

المحور الرابع : التشكرات والعقوبات

(أ) التشكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
1	شكر و تقدير معالي الوزير تضاف (4) درجات		
2	شكر وتقدير وكيل الوزارة ومن بدرجته تضاف (3) درجات		
3	شكر وتقدير مدير عام ومن بدرجته تضاف (درجتان)		
المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (9) درجات))			

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
2	عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
3	عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
4	عقوبة التوبيخ (تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة) .		
5	عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاث عشر درجة لكل عقوبة)		
6	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .		
المجموع الكلي			

المحور الخامس : ملحوظات عامة ((كل صفة من مواطن القوة = (3+) أو مواطن الضعف = (3-)))

مواطن القوة ومواطن الضعف ترى أهمية إضافتها		
الدرجة التي حصل عليها	الحد الاعلى للدرجات	مواطن القوة (إنجازات أو نشاطات أخرى يتميز بها ولم تشمل عليها الفقرات السابقة
	3	-1
	3	- 2
	3	-3
المجموع الكلي (9+) درجات		

مواطن الضعف (جوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله دون أن يكون هناك تكرار للفقرات السابقة)		
الدرجة التي حصل عليها	الحد الاعلى للدرجات	
	3	1 -
	3	2 -
	3	-3
المجموع الكلي (9 -) درجات		

المحور السادس : درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

المجموع الكلي الدرجة النهائية	خصومة مواطن الضعف	مواطن القوة	خصومة العقوبات	درجة التشكرات	درجات العلاقات	درجات الصفات الشخصية	درجات الاداء الوظيفي
ضعيف (أقل من 60)	مقبول (60-69)	جيد (70-79)	جيد جداً (80-89)	ممتاز (أكثر من 90)			

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقرير			
ضعيف	<input type="text"/>	متوسط	<input type="text"/>
		جيد	<input type="text"/>
.....			
.....			
.....			
.....			

رأي المسؤول المباشر	
.....	
.....	
.....	
الاسم : اللقب العلمي :
التوقيع : التاريخ :

رأي المسؤول الاعلى	
.....	
.....	
.....	
الاسم : اللقب العلمي :
التوقيع : التاريخ :